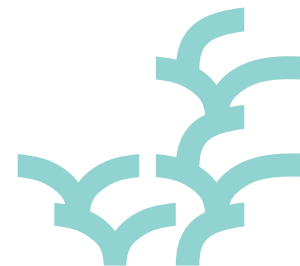


Kompetens- försörjningsplan 2022-2024

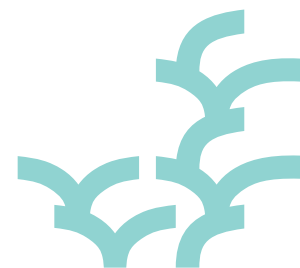




Attrahera



Mål	Aktiviteter
Att genom samarbete skapa synergieffekter för en god kompetensförsörjning i norra Sverige	• Tillsammans med andra arbetsgivare utveckla nya digitala kanaler för marknadsföring av jobbmöjligheter för både potentiella medarbetare och medföljare • Öka samarbetet med andra arbetsgivare på platsen Luleå och inom arbetsmarknadsregionen norra Sverige • Utveckla samarbetet mellan Luleå och Boden för att främja en gemensam kompetensförsörjning kopplat till etableringar
Att Luleå kommun som arbetsgivare attraherar kompetens och lockar fler att arbeta, leva och bo i Luleå	• Öka synligheten av det samordnade konceptet för arbetsgivarvarumärket och platsvarumärket vid marknadsföringsinsatser • Utveckla Luleå kommuns LinkedIn och öka användningen vid rekrytering och marknadsföring • Utveckla och marknadsföra jobbailuleakommun.se
Ett starkt studentintresse för Luleå kommun som arbetsgivare	• Gemensamt med LTU verka för att stärka kommunens utveckling och universitetets verksamhet inom utbildning, kompetensutveckling, innovation och attraktiv studentstad • Synliggöra Luleå kommuns attraktiva jobb på Luleå tekniska universitet och andra universitet • Öka samarbetet med andra arbetsgivare för att locka studenter att stanna i Luleå/flytta till Luleå • Utveckla samordnad struktur för mottagande av studenter i Luleå kommun • Föreläsningar • Studiebesök • Praktik • Exjobb • Studentmedarbetaravtal
Att rätt kompetens finns att tillgå vid framtida rekryteringsbehov	• Samverka för att lyfta fram Luleå kommuns verksamhetsspecifika kompetensbehov till yrkeshögskolor • Öka kommunkunskapen hos unga för att väcka intresse för Luleå kommun som framtida arbetsplats och arbetsgivare genom att: • Utvidga konceptet "Full fart mot grundskolan" • Utöka samarbetet med kommunens studievägledare inom vuxenutbildning, grund- och gymnasieskolan



Rekrytera

Mål	Aktiviteter
Att implementera nya arbetssätt i syfte att utveckla det kommunövergripande arbetet med att attrahera och rekrytera nya medarbetare	• Vidta åtgärder för ett utökat och enhetligt stöd till chef i rekryteringsprocessen för att åstadkomma snabba, professionella rekryteringar och minskad rekryteringsadministration • Öka möjligheten att omhänderta sökande som inte blir aktuell för sökt tjänst, men som kan passa för andra jobb i Luleå kommuns verksamheter • Underlätta för Luleå kommuns verksamheter att anställa utländsk kompetens genom att ge medarbetare möjlighet att utveckla svenska språket under anställningen • Bredda rekryteringsbasen så att fler individers kompetens och kunskap kan komma till nytta i kommunens verksamheter
En professionell och sammanhållen introduktion för nya medarbetare	• Utveckla preboarning och onboarding för nya medarbetare i Luleå kommun

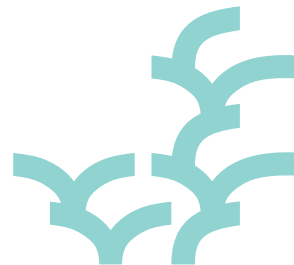


Utveckla

Mål	Aktiviteter
Att behålla befintliga medarbetare som vill göra sin karriärresa inom Luleå kommun som arbetsgivare	• Utveckla verksamhetsspecifika kompetensutvecklingsinsatser t ex äldreomsorgslyftet, lärarlyftet • Vidta åtgärder för att öka möjligheterna till intern rörlighet inom Luleå kommun där medarbetarnas önskemål matchas mot verksamhetens behov • Utveckla utbildningskonceptet Framtidens chefer • Utveckla kommungemensamt arbete för omställningsinsatser med stöd av KOM-KR • Utveckla metoder för att kunna erbjuda medarbetare andra jobb i Luleå kommuns verksamheter vid lokal övertalighet
Att erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner för att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens	• Framtagande av en lönepolitisk handlingsplan 2023-2024 med syfte att behålla och rekrytera medarbetare med rätt kompetens • Utveckla utbudet av förmåner som medarbetare upplever som attraktiva



Behålla



Mål	Aktiviteter
Att erbjuda goda förutsättningar till ett hållbart arbetsliv i syfte att behålla och utveckla kompetens	• Genomföra riktade insatser för att utveckla arbetsmiljön utifrån verksamheternas behov • Använda den inbyggda företagshälsovården som en expertresurs för analys och utveckling av ett hållbart arbetsliv • Erbjuder medarbetare kostnadsfria föreläsningar på temat livspusslet i syfte att öka välbefinnande, engagemang och energi • Vidta åtgärder i syfte att motivera och möjliggöra för äldre medarbetare att arbeta längre i Luleå kommuns verksamheter • Insatser för att utveckla medarbetare och chefer att verka i och bidra till en tillitsbaserad organisation
Att erbjuda goda förutsättningar för kommunens chefer att bedriva ett nära och tillitsfullt ledarskap	• Förbättra chefers organisatoriska förutsättningar • Antal medarbetare per chef • Tillgång till stödfunktioner • Arenor för dialog • Insatser för att underlätta chefers administrativa vardag • Ledarutveckling för chef som leder medarbetare och chef som leder chef
Stark intern stolthet	• Årligen dela ut utmärkelser med tema intern stolthet, tillit och innovation samt undersöka möjlighet till fler utmärkelser • Fira 25-årsjubilarer och se över fler sätt att uppmärksamma medarbetares goda arbetsinsatser



Avsluta

Mål	Aktiviteter
Att varje medarbetare som väljer att lämna sin anställning upplever stolthet över tiden i Luleå kommun och överväger att söka sig tillbaka i framtiden	• Utveckla offboarding för medarbetare som lämnar sin anställning för att samla in värdefulla synpunkter som bidrar till utveckling av kommunen som arbetsgivare